**ANBI Beleidsplan Stichting EnZpire 2022 -2025**

**Inhoudsopgave**

1. **Voorwoord**
2. **Algemene gegevens en bestuur**
3. **Visie, missie en ambitie**
4. **Doelgroep en betrokkenheid doelgroep**
5. **Vrijwilligers**
6. **Doelstelling**
7. **Strategische uitgangspunten**
8. **Algemene beleid**
9. **De manier waarop de Stichting geld werft**
10. **Het beheer en besteding van het vermogen**
11. **ANBI Status**
12. **Voorwoord**

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting EnZpire

Stichting EnZpire is opgericht op 09 september 2016 te Rotterdam (Statutaire zetel). Ons streven is om kansen te creëren voor iedereen. Met de focus op personen te stimuleren om zelf initiatief te nemen voor zowel hun eigen levens, als ook om en bewust te maken van de consequenties van hun acties voor de samenleving, omgeving en toekomst op een duurzame wijze. Dit beleidsplan beschrijft de richting die Stichting EnZpire in 2022 en de jaren daarna uitgaat.

Het bestuur van Stichting EnZpire

Jenifer Benton, Voorzitter

1. **Algemene gegevens en bestuur**

**Algemene gegevens**

Statutaire naam Stichting EnZpire

Organisatietype ANBI Stichting

Opgericht 09 september 2016

KvK nummer 66850932

Banknummer (IBAN)

Fiscaal nummer (RSIN) 856724543

Adres: Wilheminaplein 1, 3072 DE Rotterdam

Telefoonnummer 06-28 23 0774

Website www.enzpire.me

E-mail stichting@enzpire.me

Werkgebied Cultivatie van duurzame projecten samen met lokale initiatiefnemers op gebied van sociale-, omgeving-, conservatie- en/of educatieve ontwikkeling

Doelgroep(en) Lokale mensen met een passie om een positieve impact te ontwikkelen en onderhouden.

**Bestuur**

Naam Benton, Jenifer Hilary

Geboortedatum 19 september 1977

Titel Voorzitter

Bevoegdheid Gezamenlijke bevoegd

Naam Aldenkamp, Dennis

Geboortedatum 25 mei 1994

Titel Penningmeester

Bevoegdheid Gezamenlijke bevoegd

Naam Le Hong, Phong

Geboortedatum 25 juli 1978

Titel Secretaris

Bevoegdheid Gezamenlijke bevoegd

**Activiteiten bestuur**

Vergaderen

Het bestuur komt minimaal tweemaal per jaar samen voor een bestuursvergadering. Hiervan worden notulen opgemaakt.

Activiteiten

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur worden de volgende activiteiten verricht:

1. Het opzetten en begeleiden van projecten;

2. Het selecteren van bestemmingsdoeleinden.

Financiën

Het bestuur is verantwoordelijk voor een gezond financieel beleid.

De taken die hierbij horen zijn onder meer:

1. Jaarlijks een begroting opstellen;

2. Jaarlijks een jaarrekening vaststellen en goedkeuren;

3. Beheren van de gelden;

4. Besteden van de gelden en het creëren van voorzieningen.

Vergoeding bestuursleden

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden.

1. **Visie, missie en ambitie**

**Visie**

We zien een wereld voor ogen, waarin iedereen kan deelnemen in de samenleving naar hun eigen vermogen, waarbij culturele- en sociale status, lichamelijke of geestelijke beperkingen, leeftijd e.d. geen belemmering zijn. In een wereld waarin samenwerken om duurzame en waardevolle veranderingen te realiseren door zichzelf en de omgeving.

**Missie**

*“Het creëren van een wereld waarin mensen bewust zijn van zichzelf, de samenleving en de wereld om zich heen. Een wereld waarin iedereen de kans krijgt om zichzelf te ontwikkelen en een betere toekomst te creëren voor iedereen en de wereld om ons heen.”*

**Ambitie**

Wij zijn optimistisch: we willen meer gaan doen, op een veel grotere schaal, om een echte impact in deze wereld te maken. Het begint met een kleine stap….

Wij zijn heel gemotiveerd om iets te betekenen voor de samenleving van morgen. Die samenleving verandert zo snel dat wat mensen vandaag leren, morgen al verouderd is. In deze tijd zal iedereen zichzelf meerdere keren opnieuw moeten uitvinden. Het belangrijkste dat we mensen kunnen meegeven is het vermogen om verandering aan te kunnen.

Het beginpunt is bewustwording, van zichzelf en de consequenties van hun acties voor zowel de samenleving, de omgeving en de toekomst. De belangrijkste middelen om onze doelstellingen te bereiken zijn educatie, informatieverschaffingen en tools voorzien die nodig zijn om nieuwe informatie toe te passen.

Via deze bewustwording willen we mensen aanleren om meer te gaan vertrouwen op hun eigen kennis en kunnen en minder afhankelijk te zijn van anderen. Hierdoor cultiveren en versterken we de welzijn, zelfredzaamheid en het zelfvertrouwen van de mensen die deelnemen of on onderdeel zijn van onze projecten. Deze elementen zijn belangrijk om een grootschalige en langdurige impact te hebben op zowel de huidige samenleving en de toekomstige generaties. Dit realiseren we door projecten te ontwikkelen en realiseren met lokale bevolkingen, gericht op Sociale-, omgeving-, conservatie- en/of educatieve ontwikkelingen, waarbij de nadruk ligt op dat deze projecten voor de lokale samenleving wordt opgestart en uiteindelijk door de lokale bevolking kan worden onderhouden, waardoor na de opstart zowel het project, als ook de lokale bevolking steeds minder afhankelijk wordt van derde partijen om zo niet alleen duurzaamheid te creëren, maar ook een echte impact voor toekomstige generaties.

Uit onze opgebouwde ervaring weten we dat bouwen aan de persoonlijke competenties van mensen een hoog rendement oplevert. Zeker voor de snel veranderende wereld die wij nu in leven. Er is honger naar betekenisvolle activiteiten en naar een nieuw soort inspirerend leren en ontmoeten. Honger naar skills die hen wendbaar maakt en een profiel verschaft in hun groep en in het maatschappelijk verkeer. We willen mensen en groepen met ideeën en initiatieven de kans geven om deze werkelijkheid te maken, en ook hun talenten te laten ontwikkelen en delen, om zo veel meer mensen te kunnen bereiken en te enzpireren.

1. **Doelgroep en betrokkenheid doelgroep**

Werkgebied Cultivatie van duurzame projecten samen met lokale initiatiefnemers op gebied van sociale-, omgeving-, conservatie- en/of educatieve ontwikkeling.

Doelgroep(en) Lokale mensen met een passie om een positieve impact te ontwikkelen en onderhouden.

Betrokkenheid: De projecten worden opgestart en onderhouden voor en door de lokale mensen in samenspraak en ondersteuning van de stichting. Hierdoor wordt de betrokkenheid en de impact van de projecten voor de lokale samenleving sterker, waardoor een ripple effect gecreëerd wordt in de omgeving. Omdat het project als inspiratiebron voor anderen rondom dient.

1. Vrijwilligers  
   Stichting EnZpire neemt geen directeur, noch personeel in dienst. Hierdoor werkt de stichting uitsluitend met mensen op vrijwillige basis en zelfstandigen om haar doelstellingen te bereiken. Vrijwilligers ontvangen een vergoeding conform het vrijwilligersbeleid zoals vermeld op de site van de belastingdienst.   
     
   Stichting EnZpire werkt samen met de verschillende vormen van vrijwilligers:

Lokale vrijwilligers: De lokale vrijwilligers zijn onze belangrijkste bron om duurzame en zelfstandige projecten te ontwikkelen. Zij zijn niet enkel belangrijk voor de rechtstreekse uitvoering van activiteiten, maar bieden ook belangrijke input voor de opstart, het onderhoud en evaluaties van onze projecten.   
  
Internationale vrijwilligers: De internationale vrijwilligers zijn mensen die gemotiveerd zijn om deel te nemen in onze projecten en hun kennis toereiken aan de lokale mensen om zo de huidige werkmethodes te optimaliseren. Door de wisselwerking is er een positief langdurig effect voor zowel het project als de vrijwilliger, omdat deze niet enkel rechtstreeks mee het project uitvoert, maar ook meedraait in de lokale cultuur en zo nieuwe ervaringen ervaart.  
  
Student vrijwilligers: De stichting zet zich in om universiteiten en scholen te benaderen om stagemogelijkheden aan te bieden binnen onze projecten voor hun studenten. Dit geeft de student de mogelijkheid om theoretische kennis toe te passen in praktijk op een nieuwere manier, maar bevordert ook de ontwikkeling van de student om zelf mee initiatieven te ondernemen tijdens de samenwerking tijdens de projecten. Hier bovenop is het ook mogelijk data te verzamelen die waardevol zijn voor zowel de student vrijwilliger als ook de school voor toekomstige projecten.

1. **Doelstelling**

Zoals omschreven in de statuten van de Stichting EnZpire is het doel:

1. Het inspireren en helpen van mensen, die vastgelopen zijn in het leven, met het vinden van een balans in hun leven, door te vertrouwen op de innerlijke kracht die elk mens eigen is;
2. Mensen versterken en inspireren om actief vorm te geven aan hun eigen leven en verantwoordelijkheid te nemen voor de toekomst en de samenleving met elkaar;
3. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

1. Het samenwerken met andere organisaties, instellingen en stichting met soortgelijk doel;
2. Het ontwikkelen en organiseren van (duurzame) projecten;
3. Het ondersteunen van initiatieven van derde partijen;
4. Het opzetten van ontwikkelingstrajecten;
5. Het verwerven van financiële middelen vanuit subsidies, fondsenwerving en donaties.
6. **Strategische uitgangspunten 2022-2025**

Om deze doelen te bereiken volgt de stichting daarbij de onderstaande aanpak:

De stichting tracht haar doel te bereiken door verschillende groepen mensen actief samen te brengen om initiatieven dan wel projecten te stimuleren en te faciliteren die een doelstelling hebben in het verlengde van de doelstelling van de stichting.

* Het ontwikkelen en organiseren van projecten om mensen persoonlijk te versterken en hun zelfredzaamheid te bevorderen,
* Het ontwikkelen en organiseren van projecten om mensen in de samenleving te versterken zowel op sociaal gebied, als ook gezondheid,
* Het ontwikkelen en organiseren van projecten om mensen bewust te maken van hun omgeving en de effecten van hun handelen op de omgeving en natuur,
* Het bevorderen van welzijn van mensen binnen – en buiten Nederland;
* Research doen naar nieuwe informatie om efficiënter en effectiever de doelen te realiseren van de Stichting en haar projecten.
* Focus en overzicht houden van activiteiten, bedrijfsvoering, huisvestingen en Organisatiestructuur.
* Efficiëntie creëren onder het management, coördinatie, planning en ondersteunende diensten;
* Stichting EnZpire werkt alleen met vrijwilligers, zelfstandigen en neemt geen personeel in dienst. Stichting EnZpire geloofd in de kracht van diversiteit. Voor elk project wordt gekeken naar iemands ervaringen en passie om te kijken waar hij/zij het best kan ondersteunen. We willen mensen stimuleren met ideeën te komen en uit te voeren en samen te gaan werken met verschillende mensen. Wij willen een groot netwerk creëren waarin we mensen kunnen connecteren en laten samenwerken.
* We willen een doorloop creëren waarin mensen van het ene project naar het andere project kunnen doorlopen afhankelijk van hun wensen en behoeftes op dat moment, dit verloopt indien gewenst met persoonlijke ontwikkelingstrajecten en/ of persoonlijke coaches.
* We willen mensen tot projectbegeleiders laten ontwikkelen om zo duurzaam, projecten te ontwikkelen, of als vrijwilliger/ zelfstandige/ particulier om zo verder te ontwikkelen en doelen en dromen te realiseren.
* We werken samen met lokale mensen en organisaties om projecten te creëren die gericht zijn op Sociale-, omgeving-, conservatie- en/of educatieve ontwikkelingen, die langdurig en op termijn op zelfstandige basis door lokale mensen en organisaties kunnen onderhouden worden.

1. **Algemene beleid**

* Project plan met financiële begroting voor elk afzonderlijk project;
* Elk project wordt vooraf, tijdens en achteraf geëvalueerd;
* Te beoordelen door het gehele bestuur voor goedkeuring;
* Er wordt geen directeur of personeel aangenomen;
* Bestuur ontvangt enkel vacatie - en onkostenvergoeding.
* Ondersteunen van initiatiefnemers en vrijwilligers;
* Leningen worden niet aangeschaft, of verlengd.
* Alle projecten moeten op lange termijn duurzaam zijn en zelfstandig kunnen opereren

1. **De manier waarop de Stichting geld werft**

De financiële behoefte van de Stichting EnZpire bestaat uit:

1. Financiële middelen die volledig en direct worden aangewend voor de projecten van initiatieven die wij steunen;

1.1 Fondsenwerving ten behoeve van projecten

Fondsenwerving ten behoeve van projecten vindt veelal plaats op basis van een concreet projectplan, met begroting en dekkingsplan. Met deze plannen worden potentiële geldschieters benaderd om te informeren of zij bereid zijn het project te steunen. Daarnaast komt het voor, dat de initiatiefnemer van een project zelf donateurs vindt die door middel van een gift zijn of haar project willen steunen. Deze giften worden door Stichting EnZpire ontvangen en geoormerkt voor het betreffende project.

Vanaf het jaar 2022 wordt doelgericht naar fondsen en subsidies gezocht om nieuwe initiatieven te kunnen realiseren.

2. Middelen voor de instandhouding van de stichting.

2.1 Instandhouding van de Stichting

Stichting EnZpire streeft ernaar zo min mogelijk kosten te maken, die niet direct verband houden met projecten. Er wordt geen directeur of personeel aangenomen en het bestuur ontvangt enkel vacatievergoeding en onkostenvergoeding. Verder om de stichting te kunnen laten bestaan zijn er bepaalde onvermijdelijke kosten, zoals de kosten voor de huisvestingen, pr, communicatie en vrijwilligers. Om deze kosten te dekken is de stichting afhankelijk van een kleine bijdrage per project gebaseerd op de omvang van het project. Donaties zal een belangrijke deel hiervan uitmaken.

2. Wijze van werving van gelden

Stichting EnZpire ontvangt haar inkomsten door middel van giften, subsidies en fondsen. Deze giften worden gegeven door hoofdzakelijk particulieren en bedrijven. Subsidies worden afhankelijk van een overkoepelend doel of per individuele project aangevraagd.

1. **Het beheer en de besteding van het vermogen**

3. Beheer van het vermogen

De bestuur van Stichting EnZpire is verantwoordelijk voor het beheer van het vermogen.

4. Besteding van het vermogen

Het vermogen wordt besteed volgens, in overeenstemming met de doelstelling van Stichting EnZpire

1. De inkomsten van de stichting worden in de eerste plaats gebruikt om de uitgaven te compenseren.

2. De inkomsten van de stichting kunnen in de tweede plaats worden aangewend om andere stichtingen of initiatieven te steunen die een vergelijkbare doelstelling hebben als de eigen stichting.

3. De stichting heeft niet de doelstelling om winst te maken. Wel wil zij een gezonde buffer aanhouden om lopende projecten langdurig te kunnen blijven onderhouden, ongeacht de marktomstandigheden of hoeveelheid inkomsten die verworven worden.

4. Daarnaast wordt er een reserve opgebouwd voor research en nieuwe activiteiten te ontwikkelen en op te zetten.

1. **ANBI**

Stichting EnZpire heeft sinds 2020 een ANBI status.

Bij het opstellen van dit beleidsplan is met de eisen van de ANBI rekening gehouden. Een beleidsplan is noodzakelijk voor het verkrijgen en het behouden van de status Algemeen Nut Beogende Instelling. De ANBI status geeft particulieren en organisaties belastingvoordeel wanneer ze een gift doen. De stichting is ook gevrijwaard van het betalen van belasting over giften en schenkingen.